

Godt Nytår!

A08

Som I ved, er kredsen og kommunen i gang med forhandlinger om vores arbejdstidsaftale, så vi igen får en A08-aftale. Vi havde det nye års første forhandling torsdag den 5. januar og har foreløbig aftalt følgende forhandlingsdatoer: 12.01., 16.01., og 19.01.12.

Generalforsamling – sæt X ved 22.03.12

I år afholdes vores generalforsamling på Holmeagerskolen den 22. marts, og vi begynder kl. 16. Kredsstyrelsen arbejder lige nu på, at generalforsamlingen får helt nyt og mere involverende forløb – så sæt allerede nu kryds i kalenderen. Vi ses den 22. marts!

Ophængning af sygefraværslister

På det seneste møde i Hoved-MED orienterede kommunaldirektøren om, at Direktionen ønsker, at den enkelte arbejdsplads fortsat har mulighed for at fremlægge sygefraværslister, hvor medarbejdernes navne fremgår, såfremt der er enighed herom på arbejdspladsen blandt samtlige medarbejdere, og at der er afgivet samtykkeerklæring fra medarbejderne.

På den baggrund havde medarbejdersiden følgende tilføjelse til referatet:

”Vi anerkender, at synliggørelse af sygefravær kan skærpe opmærksomheden på håndteringen af sygefraværet. Men vi mener, at det er uetisk og krænkende at synliggørelsen personificeres, så vi tager afstand fra fremlæggelse af sygefraværstatistikker med angivelse af medarbejdernes navne. Såfremt enkelte medarbejdere har et uhensigtsmæssigt fraværsmønster, mener vi, at god ledelse kombineret med de værktøjer, der i øvrigt ligger, bør kunne håndtere problemet. Og derfor opfordrer vi den enkelte medarbejder til ikke at skrive under på samtykkeerklæringen.”

Greve Lærerforening fraråder på det kraftigste alle vores medlemmer at underskrive en evt. samtykkeerklæring.

Pendlerkort til nogle medarbejdere

Direktionen i Greve Kommune har besluttet at tilbyde en ordning, så medarbejdere tildeles et pendlerkort til DSB mod at medarbejderens kontante løn nedsættes med værdien af kortet. Det er en såkaldt bruttolønsordning, og det vil betyde en skattefordel for medarbejderen.

Der skal indgås en aftale med organisationen, dvs. Greve Lærerforening om dette, men kredsen har alene forhandlingskompetence på de decentrale lønmidler. Da disse midler er begrænsede, vil vi ikke kunne lave en aftale, der omfatter alle vores medlemmer, hvorfor vi ikke gør videre i sagen.

Kontingent i særlige situationer

Husk, at du kan få kontingentnedsættelse eller –fritagelse i særlige situationer

Du har mulighed for at få kontingentnedsættelse eller –fritagelse i en given periode. Du kan søge ved at sende en mail til: medlemsservice@dlf.org

Du kan ikke få bevilget nedsættelse eller fritagelse med tilbagevirkende kraft.

Du kan få kontingentfritagelse i følgende situationer:

- Hvis du har orlov (tjenestefri) uden løn
- Hvis du er arbejdsledig og er frameldt arbejdsformidlingen, fritagelsesperioden kan dog maksimalt være seks måneder
- Når du aftjener værnepligt
- Hvis du får borgerligt ombud som folketingsmedlem, borgmester eller lignende.

Du kan få nedsat kontingent i følgende situationer:

- Når du er på barsel, dette gælder kun dagpengeperioden
- Når du har orlov til børnepasning
- Når du har orlov til uddannelse (SVU), det forudsættes dog, at orlovsydelsen + en evt. supplerende ydelse ikke overstiger den maksimale dagpengeydelse
- Når du modtager uddannelsesgodtgørelse
- Når du modtager dagpenge, her kan nedsættelsen først bevilges efter 1 måneds ledighed
- Når du modtager kontanthjælp, er i jobtræning eller modtager overgangsydelse

Særlige situationer:

Ved alvorlig sygdom, store sociale forandringer og i andre helt ekstraordinære situationer bevilger Danmarks Lærerforening med tilbagevirkende kraft.

Kalender:

19.01.12

Medlemsmøde om ret og pligt på Ulegårdsskolen

22.03.12

Generalforsamling