

OK 18

Som I sikkert har set, så er overenskomstforhandlingerne både på det statslige- og det kommunale område brudt sammen. Det formodes at det regionale område også bryder sammen i løbet af ganske kort tid. Vi står på randen af en konflikt, men det er vigtigt at understrege, at det ikke er en konflikt som i 2013. Denne gang ligner det en storkonflikt på hele det offentlige område. Som det ser ud lige nu, så vil hver organisation udtage 10% af deres medlemmer til konflikt, i skrivende stund ved vi ikke om skolerne i Greve bliver udtaget. Målet med en konflikt er altid at ramme modparten, hvor det gør ondt. Derfor vil vi f.eks. opleve at i en kommune rammer man skolerne og alle overenskomstansatte på f.eks. i skole skal i konflikt. Det betyder lærere, pædagoger, assistenter, sekretærer, skoleledere osv. så man lukker skolerne ned. Det samme vil ske i en anden kommune bare på ældreområdet osv. En konflikt vil lukke rådhus, daginstitutioner, skoler, plejehjem, sygehuse, renovation, gymnasier, krematorier og ufattelig mange andre steder.

Der har aldrig før været så stor en konflikt på det offentlige område, og parterne kan nå at finde en løsning endnu. Forligskvinden har inviteret parterne allerede den 1. marts til første mæglingsmøde. Her vil hun vurdere, om der er noget at arbejde videre med. Hun har mulighed for at udsætte konflikten i 2x14 dage. I DLF er vi klar. Økonomien i vores konfliktfond er god. Det hele handler om hvad vi som medarbejdere vil acceptere fra vores arbejdsgiver. Skal de bare kunne diktere arbejdsvilkår og løn, eller skal det være en forhandling mellem ligeværdige parter. Det er dybest set det kampen handler om. Vi vil have ordentlig løn for det arbejde vi udfører, og vi vil have ordentlige vilkår til at udføre arbejdet i. Det må også være i arbejdsgiverens interesse.

Generalforsamling

Den 15. marts har vi generalforsamling. Den afholdes i år på Greve 10. klasse kl. 16.30. Hvis I skal have mad til arrangementet, skal I sørge for at melde jer til hos jeres TR senest den 8. marts.

Vi har valg til kredsstyrelsen i år, vedhæftet er der en valgfolder.

På den foreløbige dagsorden har vi haft to punkter på om henholdsvis lønpolitik og arbejdstid. De emner er ikke længere aktuelle, da vi står med det ene ben i en storkonflikt på det offentlige område, og derfor bliver det tema omdrejningspunktet for generalforsamlingen.

Vi opfordrer alle til at dukke op til generalforsamlingen, så vi i fællesskab kan drøfte det videre forløb.

Medlemsundersøgelse

For fjerde år i træk har vi sendt en medlemsundersøgelse omkring jeres arbejdstid og arbejdsvilkår ud til jer. I år var der en svarprocent på 55. Tak for indsatsen. Jeres svar hjælper os i det videre arbejde med at synliggøre overfor politikere og forvaltning/skoleledelsen, hvor der er plads til forbedringer. I år har vi haft større fokus på inklusionsindsatsen og her har vi fået nogle interessante svar som vi kommer til at undersøge nærmere. F.eks. svarer 72% af jer at I har en eller flere elever, der ikke får den støtte, de har behov for.

Vi bruger undersøgelsen i genforhandlingen af vores fælles forståelse om arbejdstiden og den øvrige indsats for at forbedre jeres arbejdsvilkår.

På baggrund af jeres svar vil vi udarbejde en rapport, som bliver lagt op på grevelaererforening.dk

Ændring i ferie

I forbindelse med lønsedlen i januar fik I besked om at den planlagte ferie er ændret for lærerne. Det betyder, at i stedet for 4 ugers ferie i sommerferien har vi 3 ugers ferie. Vi har stadig ferie i efterårsferien og fremover har vi også ferie i vinterferien. I Greve har vi en aftale om, at man skal være på arbejde i 210 dage

februar 2018

i skoleåret, derfor har det ikke nogen praktisk betydning i forhold til sommerferien. Det handler alene om en teknisk ændring, fordi børnenes sommerferie først starter den 30. juni, og vi derfor går ind i et nyt skoleår, hvis vi har 4 ugers ferie i sommerperioden.

Hvis I har spørgsmål, så kan I kontakte jeres TR eller os på kredskontoret.

