

Leder

Sidste år indgik Greve Lærerforening og Greve kommune en aftale om arbejdstid. Den handlede i overordnede linjer om, at hver gang du har undervist 1 klokke time, skal du også have 30 minutters forberedelse/efterbehandling. Det betød, at der var en klar prioritering i arbejdet: 1. undervisning, 2. forberedelse og 3. alle øvrige opgaver. Resurserne er desværre ikke ændret, så den nævnte prioritering betyder, at det er nødvendigt at se alle opgaver på skolerne efter i sømmene. Greve Lærerforening og Greve kommune har løbende evalueret og evaluerer fortsat aftalen og den fælles forståelse. Det arbejde fortsætter henover efteråret.

Beskæftigelsessituationen

Den årlige forårsopgørelse af antallet af stillinger til næste skoleår viste, at alle skoler enten "går i 0" eller skal ansætte. Det er godt, at vi ikke skal ud i forflytninger og/eller afskedigelser på grund af arbejdsmangel, der er rigeligt med andre udfordringer på skolerne i Greve.

Læringsplatforme

KL og regeringen har indgået en aftale, de kalder brugerportalsinitiativet. Det er det der munder ud i Læringsplatforme på skolerne.

I Greve har hver skole haft et par lærere til at afprøve forskellige platforme. Efterfølgende har man valgt Meebook. Platformen skal nu integreres på alle skolerne. Vi opfordrer kraftigt til at drøfte på skolerne, hvad omfanget af arbejdet med læringsplatformen skal være for den enkelte. Overordnet set skal alle kommuner ved starten af skoleåret 2016/17 have påbegyndt en udbredelse af løsningerne og sikret udbredelsen til alle skoler ved udgangen af 2017.

Tjørnelyskolen

Som I sikkert ved, har Byrådet vedtaget at lukke Tjørnelyskolen og flytte den over på henholdsvis Krogårdsskolen og Hedelyskolen. I den forbindelse er der en række samarbejdsudvalg på tværs af skolerne, hvor Greve Lærerforening deltager. Desuden udgiver vi med jævne mellemrum et nyhedsbrev, i første omgang til lærerne på Tjørnelyskolen.

Der er mange ubesvarede spørgsmål omkring lukningen af skolen, og det vil der være et stykke tid endnu. Det er meget belastende for arbejdsmiljøet på en arbejdsplads, og det er noget vi løbende gør opmærksom på; så vilkårene er rimelige.

Kommunale kurser

I det forløbende år har der været mange kurser og lignende. Greve Lærerforening har løbende gjort opmærksom på, at mængden af kurser kan være en stor udfordring på skolerne, dels fordi det kræver mange lærertimer, og dels fordi der skal dækkes mange vikartimer. I et skolevæsen der er trængt på økonomien, har både politikere og forvaltning erkendt den udfordring og har skåret ned i mængden af kurser til næste år. Greve Kommune har erkendt, at det bliver svært at nå målet i 2020 om, at alle lærere skal undervise i det de er linjefagsuddannet til.