



Greve Lærerforening

Den Skriftlige beretning



2016

Indholdsfortegnelse

Side 3	Forord
Side 4	Arbejdstid
Side 5	Løntjek og lønudvikling
	Skolernes økonomi
	Arbejds miljø
Side 6	Tillidsvalgte – TR
	Fakta om folkeskolen i Greve
	Ejendommen
Side 7	Fakta om Greve Lærerforening
Side 8	Kredsens medlemstal
Side 9	Den endelige dagsorden
Side 12	Greve Lærerforening Kredsstyrelsen og kontakt til kreds en

Forslag til forretningsorden

1. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
2. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
3. Talere får ordet i den rækkefølge de begærer det. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
4. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
5. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
6. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

Forord

Kære medlemmer

En beretning for Greve Lærerforening handler om det arbejde vi i kredsstyrelsen har lavet det sidste år. Og 2016 i lærerforeningen har handlet meget om arbejdstid og arbejdsvilkår. Det har også handlet om store udskiftninger blandt både lærere, ledere og i forvaltningen. Set fra kredskontoret så er der fortsat en vis udskiftning blandt lærerne, men ikke så voldsomt som i 2015. Der har på nogle skoler været en vis udskiftning blandt lederne, en ny Centerchef er det også blevet til. Greve Lærerforening har spurgt lidt ind til, hvordan man sikrer kulturen i skolevæsnet, når der er mange udskiftninger på alle poster. Det er noget vi vil være opmærksomme på i fremtiden.



En stor indsats på kredskontoret har handlet om opgaveoversigter. Vi har set alle opgaveoversigter igennem, det har været et stort arbejde, men det har givet et godt overblik over, hvordan vores fælles forståelse for arbejdstiden udmøntes på de forskellige skoler, og hvor der er svagheder og styrker. Det har givet et godt grundlag for evalueringen og genforhandlingen af vores aftale. Det kommer I forhåbentlig snart til at høre mere om.

En anden ting, der har fyldt en del, har været lukningen af Tjørnelyskolen og sammenlægningen med Hedelyskolen og Krogårdsskolen. Vi har deltaget i mange møder og forhandlinger om vilkår for medarbejderne på skolen. Det gør vi fortsat og følger det til dørs.

Som lærerforening er det vores opgave at søge indflydelse til gavn for vores medlemmer. Det gør vi ved at være repræsenteret i mange forskellige sammenhænge i kommunen. I år har vi desuden, i samarbejde med især FOA og BUPL, arbejdet på at samle alle fagforeninger, der er repræsenteret i Greve kommune, i et fællesskab. Det har vi gjort, fordi det også kan have stor værdi i nogle sammenhænge at give tilbagemeldinger til kommunen som samlet medarbejdergruppe, hvor alle er repræsenteret. Det er et stort arbejde at samle alle disse personer, men det er vigtigt i kampen for at bevare ordentlige vilkår for medarbejderne i kommunen.

På kontoret valgte Lotte Rue Hemmingsen, Karlslunde skole, at forlade kredsstyrelsen til fordel for et lederjob i en anden kommune, og Christian Bladt Nielsen, Hedelyskolen, kom ind i kredsstyrelsen som 1. suppleant. I år forlader Dan Løwe, næstformand og fra Tjørnelyskolen, Greve Lærerforening også til fordel for et lederjob, denne gang her i kommunen. Christian har kastet sig ind i arbejdet i lærerforeningen og bidraget betydeligt til gavn for alle medlemmerne. Det er baggrunden for, at kredsstyrelsen peger på Christian til at overtage næstformandsposten efter Dan.

Kredsstyrelsen håber, at rigtig mange medlemmer vil møde op på generalforsamlingen og give Christian opbakning til næstformandsposten og give input til diskussionen om vores folkeskole i Greve.

Vel mødt til Generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



Arbejdstid

Greve Lærerforening arbejder for, at der skal være sammenhæng imellem de opgaver man skal løse og den tid, der er til rådighed. I Greve har vi en fælles forståelse om, at tiden til forberedelse og efterbehandling af undervisningen hænger sammen i forholdet 2:1. I et økonomisk presset skolevæsen som vores giver det naturligt et stort behov for, at "de øvrige opgaver" prioriteres stramt. Greve Lærerforening har gennem hele 2016 oplevet, at et stigende antal medlemmer har stået alene med denne prioritering og ikke har kunnet få arbejdstiden til at stå mål med de opgaver, de skulle løse.

Der har været forskellige problemstillinger gemt i medlemshenvendelserne, men overordnet set har de fleste handlet om, at der ikke var sammenhæng mellem de opgaver der skulle løses og den afsatte tid.

I den centrale aftale om arbejdstid står der, at opgaveoversigten bliver til på baggrund af dialog mellem leder og medarbejder. Problemerne opstår, når lærerne ikke får indsigt i skoleledernes prioritering af deres arbejdstid. Derfor arbejder Greve Lærerforening fortsat på, at der kommer tidsangivelser på opgaveoversigterne, hvilket vil give et bedre billede af, hvor store opgaverne er tænkt fra ledelsens side. I øvrigt mener Greve Lærerforening, at hvis arbejdet på skolerne skal kunne hænge sammen, så skal der aftales et maksimalt undervisningstimetal på 750 timer/år/lærer. Dette undervisnings-maksimum vil give skolerne bedre muligheder for at lykkes med opgaverne omkring inklusion, skole/hjem-samarbejde, skoleudvikling osv., men det kræver politisk vilje og prioritering.

Opgørelse af arbejdstiden

Når et skoleår er slut, har læreren krav på at få en opgørelse af sin arbejdstid. Der skriver skolelederen, hvor mange timers arbejde hun mener, læreren har præsteret, og læreren kan fra sin side sige, om det

stemmer overens med hendes egne opgørelser. Det samme gør sig gældende, når man skifter arbejde. Disse opgørelser halter lidt i Greve, og det har vi påpeget og vil forsat påpege.

Vi har en tæt og løbende dialog med Center for Dagtilbud og Skoler og med politikerne i Greve. Vi har i alle de sammenhænge, det har været muligt, talt om de udfordringer, der er i skolevæsenet i Greve, og ingen er efterhånden i tvivl om, hvad der kræves for at give lærerne de bedste muligheder for at løse opgaven. Kampen står om skattelettelser eller velfærd, det gælder ikke kun i Greve, men her gælder det også.



Byrådets lønløft til lærerne – udmøntningen

På budgetterne for 2016 og frem har flertallet i Byrådet afsat 2,3 mio. kr. til et "lønløft af lærerne". Greve Kommunes egen lønredegørelse fra 2013 viste, at lærerne havde et markant løn efterslæb både i forhold til landsgennemsnittet og de kommuner, vi normalt sammenligner os med (et

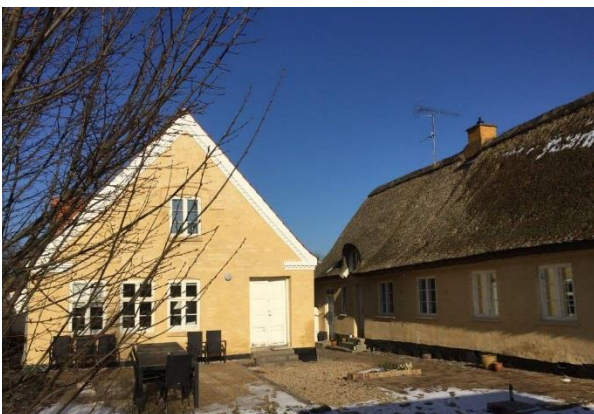
forhold der ikke er forbedret i lønredegørelsen for 2014). Forhandlingerne omkring lønløftet endte med en udmøntning til samtlige lærere i Greve. Vi hævdede Greve-tillægget fra 4.000 kr. årligt til 6750 kr. årligt (i 00 kr.). Der mangler stadig en del, før lønefterslæbet er hentet, og det vil vi fortsat have fokus på i forhold til kommunen.

Løntjek – tjek din lønseddel!

Greve Lærerforening har aktivt deltaget i fagbevægelses "Løntjek". Tillidsrepræsentanterne på skolerne har tjekket virkelig mange lønsedler og fundet en del fejl. På kontoret har vi også tjekket lønsedler; det har især været de, der var lidt mere komplicerede. Heldigvis har vi kunnet konstatere, at der har været langt færre fejl ved denne kampagne end tidligere.

Hvis du oplever, at der er fejl i din lønudbetaling, skal du hurtigst muligt gå til din leder. Din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig med at gennemgå din lønseddel.

Greve Lærerforening har ikke lavet en samlet opgørelse over, hvor mange penge vi har fundet til medlemmerne ved fejlagtige lønsedler, men der har i år også været enkelt-sager med over 100.000 kr. i manglende løn. Og de mange mindre fejl, løber også op.



Skolernes økonomi

I Greve Lærerforening er vi bekymrede for skolernes økonomi. I vores hørings-svar til det kommunale budget gjorde vi blandt andet opmærksom på, at skolerne får tildelt

løn til lærerne ud fra en gennemsnitlig vurdering af hvad en lærer koster. Nogle skoler har mange lærere med høj anciennitet, og derfor passer lønsummen ikke. Så kan skolerne blive nødt til at ansætte færre lærere, og dermed presse antallet af undervisningstimer op for lærerne på skolerne. Det øger et i forvejen højt arbejds-pres. Vi gør konstant opmærksom på, at skolernes økonomi i Greve IKKE er tilstrækkelig i forhold til de opgaver, skolerne skal løfte. Vi er bekymrede for skolernes mulighed for at løfte reformen og samtidig give ordentlige arbejds-vilkår til lærerne. Det handler om politisk prioritering, og vi arbejder hele tiden på at få politikernes øjne op for den problematik og ikke mindst handle på det i budgetterne.

Arbejds miljø

I løbet af 2016 har vi afholdt 5 møder for arbejdsmiljørepræsentanterne: Udover information fra og ønsker til punkter til Om-råde-MED har vi rundet mange emner, som optager os på skolerne, bl.a.:

- Sygefravær – herunder bekymring for stigende antal langtidssygemeldinger, som er begrundet i arbejds-betingede belastninger.
- Retningslinjer for Vold og trusler – hvordan/hvornår anmeldes de, forsøg med SMS-registrering af nær-ved-ulykker.
- Arbejds miljørepræsentantens rolle og muligheder for at bliver inddraget mere i sager vedr. ombygninger/re-noveringer/rengøringsudfordringer.
- De store tekniske udfordringer med dårlige netværk, iPads der ikke virker/skal repareres, printerudfordrin-ger.

Vi oplever flere steder at arbejdsmiljørepræsentanterne ikke bliver involveret til-strækkeligt, og der er stadig ikke styr på anmeldelser af arbejdsskader på alle skoler.

Desværre bliver behovet for dokumentation af et presset arbejdsmiljø ikke mindre, og arbejdsmiljørepræsentanterne har en vigtig

rolle i denne dokumentationsopgave. Greve Kommune har valgt at vise deres tillid til arbejdsmiljøopgaven ved ikke at ville forhandle tid eller tillæg for opgaven, så fra 1. august 2016 mistede arbejdsmiljørepræsentanterne deres tillæg. Greve Lærerforening arbejder i skrivende stund fortsat for at tillæg skal genforhandles.

Tillidsvalgte – TR

Der afholdes månedlige møder mellem Fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne. På disse møder udveksler vi erfaringer fra skolerne, drøfter emner fra MED-systemet og arbejder med de ting, der dukker op i løbet af året. Desuden afholder vi et årligt TR-seminar, hvor vi har mulighed for at gå lidt dybere ned i emnerne. I år har vi haft fokus på kommunikation og hvordan man får sine budskaber ud, via historiefortælling.

Tillidsvalgtes vilkår

Det er stadig ikke lykkedes os at få en aftale om TR-vilkår. I forbindelse med Lov 409 blev vilkårene kraftigt forringet, og der er fortsat en kraftig reduktion i den tid man som tillidsrepræsentant har til rådighed for at støtte op om sine kollegaer/medlemmer. Dog er vilkårene blevet bedre for flere, da skolelederne har brug for den sparring og viden, TR har om arbejdspladsen, og den fællesopgave det er at skabe gode og rolige arbejdsforhold. Vi arbejder fortsat på at få rimelige og ensartede vilkår for TR arbejdet.

”Fakta om folkeskolen – Greve kommune i tal”

Igen i år har Greve Lærerforening samlet tillægget til beretningen, ”Fakta om folkeskolen”. Vi har samlet de vigtigste nøgletal, der beskriver lærernes vilkår og mulighed for at lykkes med opgaverne her i kommunen. Tillægget er et ”øjebliksbillede” – et

tilbageblik på 2016, men i det kommende lokalpolitiske valgår har vi et stort ønske om, at det også kan være med til at sætte retning og få fokus på, hvor vi skal hen med den lokale folkeskole. Greve Lærerforening opfordrer alle medlemmer til at bruge tillægget og gerne anbefalingerne på bagsiden.

Ejendommen

”Greve Lærerforenings smukke ejendom er i 2016 blevet endnu smukkere!” Sådan kunne man jo vælge at skrive om vores fredede ejendom midt i Greve Landsby. Vi kan bare konstatere, at arbejdet med netop en fredet bygning som vores er meget omfattende og kræver både tid og kompetencer, som vi ikke umiddelbart har i hverdagen. Og så har vi ikke nævnt økonomien endnu...

En facaderenovering som den vi har været igennem i år er både omfattende og dyr. Og vi har fået afdækket endnu flere problemstillinger, blandt andet at vinduer og udvendige døre bør gennemgå en større renovering inden for de næste år, at gas – og olie-fyr står til udskiftning og parkeringspladsen skal genasfalteres, for bare at nævne enkelte kommende vedligeholdelsesarbejder.

– At eje vore egne lokaler er en dejlig tanke, men det kræver en del ressourcer at være både husejer og udlejer.



Fakta om Greve Lærereforening

Tillidsposterne på skolerne

Skoler under Center for Dagtilbud, Skoler og Klubber. Fællestillidsrepræsentant, Tina Beck-Nilsson

Skole	Tillidsrepræsentant/suppleant	Arbejds miljørepræsentant
Arenaskolen	Søren T. Jensen Leif Peder Østergård	Leif Peder Østergård
Tjørnelyskolen	Christina Krogsgård Havva L. Kahraman	Havva L. Kahraman Camilla Stavad (Tjørnelygrupperne)
Krogårdskolen	Ruth Thrane Søren Andersen	Søren Andersen
Damagerskolen	Lotte Mortensen Fakhria Abdullah	Marie Østerberg Stjernberg Louise V. Østergård (10. kl. center)
Hedelyskolen	Christian Bladt Nielsen Winnie B. Carlsen	Winnie B. Carlsen
Holmeagerskolen	Mie Juhl Elisabeth Erichsen	Jes Diemer
Mosedeskolen	Linda Graulund (frem til 31/7-16) Ann-Christina Højgaard Eva Secher Mikkelsen (frem til 31/7-16) Camilla Kruse	Rene L. B. Høg
Strandskolen	Joan Krogh Susanne M. Nielsen	Anne-Mette S. Ojeda
Karlsunde skole	Claus Ankjær Pedersen Synne Kremmer Knudsen	Synne K. Knudsen
Tune skole	Sigrídur Jacobsdóttir Kerry Cakanovic	Kerry Cakanovic

Skoler/institutioner Under Center for Børn og Familie. Fællestillidsrepræsentant, Dan Løwe

Skole/institution	Tillidsrepræsentant/suppleant	Arbejds miljørepræsentant
PPR	Jakob Blegvad Stenz	Birthe Wittenhof Madsen
Bugtskolen	Vibeke Lücking Pedersen	Ulrik Hyldig
Kirkemosegård	Gitte Barimani Hasan Ok	Pia Ahlstrøm Jeppesen

Kredsens medlemstal

Fraktion 1 - 7	31. dec. 12	31. dec. 13	31. dec. 14	31. dec. 15	31. dec. 16
Fraktion 1. Lærere	458	439	449	449	446
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	28	27	24	22	24
Fraktion 3. Ledere	1	1	1	1	1
Fraktion 4. Pensionister	148	160	164	171	170
Fraktion 5. Lærerstudere- rende					
Fraktion 6. Særlige medl.	1	1	1	0	0
Samlet medlemstal	636	628	639	643	641

Den endelige dagsorden

Tema: ”Hvad vil vi med folkeskolen i Greve”

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Vedtagelse af forretningsorden for generalforsamlingen
3. Beretning

Generalforsamlingen afbrydes

”Hvad vil vi med folkeskolen i Greve”

Niclas Bekker Poulsen – S og Anne Marie Lydich – V, giver deres bud og visioner for folkeskolen i Greve.

Generalforsamlingen genoptages

4. Vedtægtsændringer
5. Godkendelse af regnskaber og meddelelse af decharge
6. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl.
7. Fastsættelse af kredskontingent
8. Valg af næstformand, Dan Løwe afgår som næstformand, samt valg af supplementer til kredsstyrelsen
9. Eventuelt



Noter:

Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Dan Løwe
Næstformand



Synne Knudsen
Kasserer



Lotte Mortensen
Sagsbehandler



Christian Bladt Ni-
elsen
Kredsstyrelses-
Medlem (1/9.-)

Kontakt



Christina Kjeldsmark
Sekretær

Greve Lærerforening

Degnestræde 7
2670 Greve

Tlf: 4340 4478
Mail: 043@dlf.org

Kontortid

Mandag – torsdag 9.00 – 15.30
Fredag Efter aftale

På hjemmesiden kan du downloade

- Denne skriftlige beretning
- "fakta om folkeskolen – Greve kommune i tal"
- Regnskab 2016
- Budget 2017
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk

