

Så er vi her igen

Solen skinner og er endelig begyndt at varme, så ved vi, det er tid til at starte på arbejde igen efter sommerferien ☺.

Det bliver et hektisk halvår på mange fronter. Vi er i gang med lønforhandlinger, budgetterne er pressede, så der er ikke meget at forhandle om. Der er kongres i november i Danmarks Lærerforening, hvor kravene til overenskomstforhandlingerne i 2018 bliver vedtaget. Det er vigtigt, at vi får en overenskomst, der understøtter kvalitet i undervisningen og sikrer ordentlige og gode arbejdsforhold.

Fagbevægelsen er ved at samle sig til kamp mod de massive velfærdsforringelser, der har været og som ser ud til at fortsætte. Den 4. oktober 2017 har fagforeninger på tværs af fag arrangeret et TR træf i Odense. Fra Greve frikøber vi alle vores TR på skolerne mm, så vi alle kan komme med og høre budskabet. Der er velfærdsdemonstrationer under opsejling i efteråret, hvor vi håber at samle rigtig mange, der synes, vores velfærdssamfund er værd at kæmpe for.

Medlemsundersøgelse

DLF har i sidste uge sendt et spørgeskema ud på mail til alle medlemmer. Svarene skal bruges i forbindelse med de kommende overenskomstforhandlinger, så det er vigtigt, at svarprocenten bliver så høj som muligt, så undersøgelsen bliver så valid som mulig. Derfor skal der lyde en opfordring herfra til at bruge 10 min. til at udfylde den. Der kommer både et landsdækkende resultat og hver kreds får resultaterne, der relaterer til os. De tal har vi selvfølgelig i sinde at bruge lokalt i Greve.

Det kommunale budget

I samme åndedrag som vi siger velfærdsforringelser, er vi i gang med at se på det kommunale budget i Greve for 2018, høringsprocessen er i gang og det kommer de politiske forhandlinger også snart. Overordnet set ser budgetforhandlingerne svære ud, der er ikke meget at rutte med. Set fra Greve Lærerforenings perspektiv, hvor vi ikke har lagt skjul på, at skolerne trænger til et løft, ikke kun på bygninger, men også på indholdssiden, opfordrer vi til at afsætte midler til at ansætte flere lærere og dermed sænke det gennemsnitlige undervisningstimetil gav for kvaliteten i undervisningen og et bedre arbejdsmiljø.

Opgaveoversigterne

Opgaveoversigterne skal udarbejdes i dialog med medarbejderne og udleveres før normperiodens start, altså før 1. august 2017. Vi er i tæt dialog med TR'erne om opgaveoversigterne og modtager dem alle. Vi gennemgår dem, overordnet, for at se om der er udfordringer i forhold til den aftale, Greve Lærerforening har indgået med Greve Kommune.

Opgaveoversigten skal indeholde din undervisningstid, din forberedelsestid, din pausetid, møder og til sidst skulle der gerne vise sig en pulje, som er den tid, der er til øvrige opgaver.

6. ferieuge

Hvis man afholder 6. ferieuge, skal man være opmærksom på sin opgaveoversigt. Hvis lektionerne er trukket fra, og man underviser mere end 750 timer årligt, så får man ikke undervisningstillæg i sin 6. ferieuge, det svarer gennemsnitligt til 2300 kr. før skat. Man skal også være opmærksom på, at hvis undervisningstimerne er fjernet, så er forberedelsen det også, og dermed har den enkelte lærer ikke tid til at forberede sin undervisning til de timer, man er på ferie. Hvis skolen fratrukker timerne, bør man lige i sit MED-udvalg vende konsekvenserne, da der på mange skoler er kollegiale aftaler om at forberede sin undervisning eller

en opfattelse fra ledelsen om, at det gør man. Hvis ikke man har fået timerne til det, så har man ikke opgaven.

Kontorets åbnings-/tefontider

Mandag til torsdag 9.00 – 15.00

Fredag 9.00-12.00

