

Leder

Nu er det ganske vist, vi har indgået en ny arbejdstidsaftale i Greve. Vi har forhandlet det sidste halve år, og har i forhandlingerne været langt omkring, og har afprøvet forskellige muligheder. Dog må vi sige, at økonomien i Greve sætte begrænsninger for, hvor langt vi kan gå. Der er fortsat fokus på, at god undervisning kræver forberedelse, og derfor har vi en sikring af forberedelsestiden. For prioriteringen er fortsat undervisning, forberedelse og øvrige opgaver.

Vi har i aftalen fokus på nyuddannede, og at det kan være en stor mundfund at komme fra seminariet og ud i praksis. Derfor har vi øget fokus på de første to år som ny lærer.

Desuden har vi drøftet og er blevet enige om en række områder, der skal skabe mere overskuelighed for den enkeltes arbejdstid.

TR og Skoleleder er ligeværdige parter i forhandlingerne om skoleåret på de enkelte skoler, så vi opfordrer jer alle til at bakke op om de faglige klubmøder TR vil indkalde til, i forbindelse med de lokale forhandlinger på skolerne. Det er vigtigt, at I alle får drøftet, hvad vej forhandlingerne på skolen skal gå.

I kan læse hele aftalen på vores hjemmeside [her](#)

Generalforsamling

Tak for en god generalforsamling. Det var dejligt med indlæg og spørgsmål fra jer medlemmer. Vi havde en god dialog om hvordan vi får en større medlemsinddragelse, og der kom gode bud fra jer, som vi vil arbejde videre med. Tak for det.

Regnskaber og vedtægtsændringer blev godkendt. Det blev vores nye lønpolitik også.

Alle relevante dokumenter ligger på kredsens hjemmeside. Her kan I også finde medlemsundersøgelsen, fakta om folkeskolen og formandens mundtlige beretning. I kan følge dette [link](#)

Organisationsprocent

På generalforsamlingen blev der spurgt ind til organisationsprocenten i Greve Lærerforening. Spørgsmålet blev stillet pga. nedgang af medlemmer i Greve Lærerforening over de sidste år. Nedgangen kan både læses i fakta om folkeskolen og i budgettet. Grunden til nedgangen er dog ikke, en lavere grad af organisering, men er en konsekvens af færre lærere i Greve.

I Greve Lærerforening er **92%** af lærerne organiseret. Vi står stærkt som forening, med en høj grad af organisering og har dermed bedre mulighed for at varetage jeres pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser.

Lønstigninger pr. 1. april 2019 i kommuner og regioner

Kommuner

Der er ikke generelle lønstigninger på løntrinene. Men de lønforbedringer, der blev aftalt med KL ved organisationsforhandlingerne, træder i kraft d. 1. april 2019.

Forbedringerne er:

Alle:

Fritvalgstillægget stiger fra 0,64 % til 0,83 %.

Som hidtil er udgangspunktet, at fritvalgstillægget er et løntillæg, men den enkelte kan vælge at bruge fritvalgstillægget til en forhøjelse af pensionsprocenten. Valg og omvalg mellem løn og pension skal ske

inden 1. oktober med virkning pr. efterfølgende 1. januar.

Børnehaveklasseledere på grundløn:

12-års-trinnet stiger fra løntrin 33 + 7.000 kr. (årligt i 31.3.2000-niveau) til løntrin 37.

Børnehaveklasseledere på personlig ordning:

Undervisertillægget stiger fra 7.900 kr. til 15.400 kr. (begge beløb årligt i 31.3.2000-niveau).

(Skole)konsulenter, UU-konsulenter og skolepsykologer:

Der indføres et 4-års kvalifikationstillæg på 6.500 kr. (årligt 31.3.2000-niveau).

UU-vejledere:

Der indføres et centralt funktionstillæg på 7.000 kr. (årligt 31.3.2000-niveau).

Mens vi venter på...

...anbefalingerne fra Lærerkommissionens arbejde, der skulle komme sidst på året – hvad sker der så nu? Af Bjørn Hansen - Set fra min plads i hovedstyrelsen:

Kort sagt, så arbejder de på at blive klogere på, hvilke forhold der giver godt samarbejde og fremmer god undervisning og en god skole for både elever og lærere.

Det er forberedelser til de drøftelser kommissionens medlemmer skal have internt for at finde frem til de anbefalinger, som LC/DLF's og KL's forhandlere skal forsøge at udrede en arbejdstidsaftale på grundlag af – i starten af 2020.

Udover Per B. Christensen, der leder og tegner kommissionen, så er der to lærere, to ledere, to forskere og en arbejdsretsjurist med i gruppen. Til at støtte opsamlingen af viden er der et sekretariat, som også fodrer kommissionen med viden fra forskning, andres erfaringer mm. Sekretariatets tre medarbejdere er udlånt fra både KL og DLF.

Kommissionen opsamler bl.a. viden gennem besøg på forskellige skoler landet over, både nogle med lokalaftaler og andre uden. Her ser de på undervisningen, taler med lærere, tillidsrepræsentanter og ledere om det, der understøtter eller udfordrer en god undervisning og et godt arbejdsmiljø. Derudover har de møder med forvaltningschef og den lokale kredsformand om skolens og kommunens forhold både før og efter besøget.

Per B har også selvstændige møder med andre skolechefer, ledere, kredsformænd, lærere og ikke mindst forskere, der kan give kommissionen yderligere input til arbejdet. I dette forår er der også planlagt et lukket Forskningsseminar for Kommissionen med indbudte forskere, hvor rapporter, analyser og opsamlede erfaringer skal drøftes. Men vi skal ikke regne med nogle delresultater af kommissionens arbejde før vi ser anbefalingerne, siger Per B.

I hovedstyrelsen har vi haft besøg af Per B, ligesom han har været på et kredsformandsmøde og fortælle om arbejdet. Han lægger ikke skjul på, at det er en svær opgave, han er sat på – og han kan ikke give garantier for, at der kommer en arbejdstidsaftale ud af det i sidste ende. Men han vil gøre alt for at finde anbefalinger, der kan hjælpe en aftale frem – for folkeskolens skyld, som har hans store kærlighed, som han siger.

Det arbejde, der lægger omkring aftalen om en Ny Start fra OK '18, vil være afgørende vigtigt for, at det kan lykkes at finde en fælles enighed om en aftale. Dialogen mellem DLF og KL, lærerkredse og kommuner skal forbedres og være den støtte – eller rettere være det pres – der gør at forhandlerne finder en løsning. Derfor er det rigtig godt, når vi nu ser mange flere kredse og kommuner finde aftaler og samarbejder om lærernes og skolernes forhold, der forhåbentlig skaber god undervisning, godt arbejdsmiljø, anerkendelse og retfærdighed – giver professionel kapital, som er den nye vej frem. Det er de positive tiltag Per B skal have med ind i anbefalingerne, hvis det skal lykkes – og det skal det!

Vi glæder os til weekenden, hvor 47 medlemmer mødes på Frederiksdal til hyggeligt og fagligt samvær.

Og god påske, når den rammer

