

Kære medlemmer

Som I sikkert er bekendt med, så har Danmarks Lærerforening og Kommunernes Landsforening forhandlet og er blevet enige om en ny arbejdstidsaftale. Den har vi ventet længe på, og nu er den her.

En enig hovedstyrelse har godkendt aftalen, og den sendes nu til urafstemning blandt medlemmerne.

- Urafstemningen starter den 25. august kl. 8.00 og slutter den 1. september kl. 16.00. Resultatet forlægger kort tid efter.
- Alle stemmeberettigede medlemmer vil modtage en mail med et link til afstemningen den 25. august. Du er stemmeberettiget, hvis du arbejder under Lov 409.
- Den 27. august udkommer Folkeskolen med et indstik om aftalen.
- Du har modtaget et medlemsbrev både hvor Anders Bondo fortæller om aftalen. Et medlemsbrev, hvor der indkaldes til et virtuelt medlemsmøde. Det sidste møde foregår den 24. august kl. 16.30.
- Vi afholder TR seminar den 25.-27. august. Vi får blandt andet besøg af Gordon Ørskov Madsen, formand for forhandlingsudvalget i DLF samt deltager i forhandlingerne om arbejdstid. Her får TR'erne mulighed for, at gå i direkte dialog med en af forhandlerne. Den dialog vil de fortælle om, når de er tilbage på skolerne.

### **Anbefaling fra kredsen**

Der har allerede været mange røster ud om aftalen. Alt fra sikre noget bras til, det kan vi bygge videre på. Udsagnene afhænger nok mest af de forventninger, man har til forhandlingsresultatet.

I kredsstyrelsen har vi drøftet aftalen indgående, og gennemgået den både i forhold til vores lokale situation i Greve og som fundament for fremtidige forhandlinger om arbejdstid centralt. Vi har desuden grundigt drøftet fordele og ulemper ved aftalen.

På baggrund af den drøftelse anbefaler en enig kredsstyrelse i Greve Lærerforening medlemmerne at stemme **JA** ved den kommende urafstemning.

Aftalen leverer ikke alt, hvad vi kunne tænke os. Men den er, som aftaler er flest, et udtryk for et kompromis mellem to parter. Vi mener, at der er gode perspektiver i aftalen og at den er et godt fundament både til fremtidige lokale- og centrale aftaler.

Aftalen er et opgør med Lov 409, der fremhæver ledelsesretten uden inddragelse af hverken tillidsrepræsentanter eller lærere generelt. Det opgør hilser vi velkomment. At vi igen arbejder under vilkår aftalt mellem to parter og ikke på baggrund af en lov, er den rigtige vej frem.

### **Indhold i aftalen**

Vi vil fremhæve nogle punkter fra aftalen, vi mener, har stor værdi for lærerarbejdet.

- De lokale aftaler fortsætter.
- Aftalen bygger på forpligtende samarbejde på alle niveauer, for alle parter omkring folkeskolen.
- Skolens TR og lærere skal inddrages i prioriteringen af skolens resurser og opgaver. Det samme skal kredsen på kommunalt niveau.
- Der skal være en tydelig balance mellem undervisning og forberedelse.

August 2020

- Anerkendelse af vigtigheden af den individuelle forberedelsestid.
- Elevpausetiden kan ikke bruges til forberedelse.
- Der er et gennemgående tema, der handler om, at god skole skaber vi sammen. Derfor er der fokus på kollektiv indflydelse på skolens udvikling, lokalt såvel som kommunalt.
- Opgørelse af lærernes arbejdstid flere gange om året.
- Kommunalt anlagte projekter, skal drøftes med kredsens, med fokus på konsekvenser for arbejdstiden.
- Ordningen for ansatte, der er fyldt 60 år gøres permanent. En nedsættelse af arbejdstiden med 175 timer mod lønnedgang, men med fuld pensionsindbetaling, gøres permanent.

Vi har også drøftet de mangler, vi ser i aftalen.

- Aftalen taler om vilkår for nyuddannede lærere, er ikke god nok. Den skal der arbejdes på i fremtiden.
- Opgaver på mindre en 60 timer årligt, skal man ikke have tid på. Timerne kan dog puljes sammen, og så alligevel tidsfastsættes, hvis der opnås enighed om dette.
- Vi kan drømme om et undervisnings maksimum, men må også erkende, at det ikke kan løses i den kommunale økonomi. I 2014 skulle alle lærere undervise 2,5 time mere om ugen, uden at kommunen fik tilført flere penge. Derfor mener vi, at det ikke er en øvelse, der kan løses i en overenskomst, men i en finanslov.

Vi opfordrer til, at alle benytter sig af deres stemmeret. En høj stemmeprocent er altid vigtig.

På kredsstyrelsens vegne

Tina Beck-Nilsson  
Formand for Greve Lærerforening