

Greve Lærerforening

Den skriftlige beretning



2019



Indholdsfortegnelse

Side 3	Forord
Side 4	Arbejdstid – Fra forståelse til aftale
Side 4	Løntjek og lønudvikling
Side 5	Sagsbehandling Samarbejdsfora/repræsentationer (det skal uddybes lidt)
Side 6	Fraktion 4
Side 7	Arbejds miljø (nærved, arbejdsskader, andet?) Tillidsvalgte – TR – opgaver – vilkår
Side 8	Folkeskoleideal Fakta om folkeskolen i Greve Fra Degnestræde til Lykkevej
Side 9	Kredsens medlemstal
Side 10	Den endelig dagsorden
Side 12	Greve Lærerforening
Side 12	Kredsstyrelsen og kontakt til kredsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet ledes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden
3. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
4. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten bestemmer om taletiden begrænses.
7. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
8. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
9. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
10. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

Forord

Kære medlemmer

Livet må forstås baglæns, men må leves forlæns. Sådan kan man godt få det, når vi ser tilbage på de sidste 6 år i folkeskolen. Det har taget 6 år for rigtig mange uden for folkeskolen, at forstå de udfordringer og problemer Lov 409 og Folkeskolereformen i forening har skabt. I mens har vi lærere måtte leve livet forlæns, for vi havde intet valg, selvom vi godt vidste, det de andre først har forstået nu. Og måske har de ikke helt forstået det endnu, det kan jeg godt være i tvivl om, men jeg sætter min lid til at folkeskolen overvinder alle udfordringer.

I december kom kommissionsrapporten, den havde været undervejs siden OK forhandlingerne i 2018. Den var omgærdet med stor hemmelighedskræmmeri, og lige inden jul blev den offentliggjort. Personligt var jeg meget spændt, for var det lykkedes at få de ærede medlemmer af kommissionen til at forstå folkeskolen og dens betydning for vores samfund? Og var det lykkedes at forklare det omgivende samfund og ikke mindst KL? Det sidste står stadig hen i det uvisse, det vil vise sig her i foråret, når forhandlingerne om vores arbejdstid afsluttes i løbet af april måned.

Det var begyndelsen til indledningen af den skriftlige beretning, da vi som normalt var i gang i februar og marts, at lægge sidste hånd på den skriftlige beretning. Og så slog lynet ned, eller rettere Corona slog til. Det har været et voldsomt forår og sommer. Lærerne har vist sin vigtighed for os alle. Det vi som lærere kan skabe for og med eleverne, er uvurderligt for samfundet, men også for det enkelte barn. Det har understreget nødvendigheden af at lærere selvfølgelig skal være med til at præge og udvikle folkeskolen, ikke kun som en venlig gestus fra skolelederen, men under aftalte rammer i en arbejdstidsaftale. Og det er netop det sammen sluttede af med. En ny aftale om arbejdstid.

Når I læser denne beretning, kan nogle passager synes malplacerede i forhold til den aktuelle situation i forhold både til Corona og afstemningen om arbejdstid, men I skal huske på, at den skriftlige beretning er tilbageskuende i forhold til sidste år.

Kredsstyrelsen håber, at rigtig mange medlemmer vil møde op på generalforsamlingen.

Vel mødt til Generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand



Arbejdstid – Fra forståelse til aftale

Den 29. marts blev den gældende arbejdstidsaftale underskrevet efter et langt men udbytterigt forhandlingsforløb.

”Formålet med denne aftale er at skabe gode og klare rammer om lærernes arbejde til gavn for eleverne i folkeskolen

Forhandlingerne startede med et fælles møde i oktober 2018

Aftalen endte som en reel arbejdstidsaftale og ikke som tidligere ”fælles forståelse”. Det kan virke som en kamp om ord, men den nye aftale bærer i høj grad præg af en mere forpligtende tilgang til tilrettelæggelsen af arbejdstiden på skolerne.

Greve Lærerforenings mål om at skabe større gennemsækelighed i opgavetildelingen for det enkelte medlem og en sikring af at der er sammenhæng, mellem de opgaver man skal løse og den tid der er til rådighed, har været udgangspunktet i forhandlingerne.

”Greve Lærerforening og Greve Kommune understreger med denne aftale, at vi arbejder målrettet for at udvikle et stærkt og attraktivt skolevæsen”

Tillidsrepræsentanten blev skrevet ind i aftalen, som ligeværdig forhandlingspartner, som fik mandat til, sammen med skolelederne, at lave konkrete aftaler omkring arbejdstidens tilrettelæggelse og omkring den samlede mødeaktivitet. Skolelederne blev med aftalen også forpligtet til at inddrage tillidsrepræsentanten i skoleårets planlægning.

Der ligger et stort ansvar hos den enkelte skoleleder i at få fordelt opgaverne retfærdigt og gennemsækeligt mellem lærerne på skolen. Især i en skolevirkelighed hvor der er flere opgaver end ressourcer. For tillidsrepræsentanten er der en meget vigtig opgave i at kvalificere skoleledelsens beslut-

ninger ift. opgavetildeling, skoleårets planlægning og skolens drift i det hele taget. For at tillidsrepræsentanten kan løfte opgaven, er der brug for alle medlemmers aktive deltagelse og opbakning, så tillidsrepræsentanten har et stærkt mandat i samarbejdet med skoleledelsen.



At sikre bedre vilkår for lærerne i Greve er en løbende proces, som vi i kredsen og de tillidsvalgte på skolerne fortsætter med.

Vi ønsker at gå konstruktivt ind i arbejdet med at udvikle folkeskolen i Greve til den bedste version af sig selv, til gavn for os alle i og omkring folkeskolen.

Løntjek – tjek din lønseddel!

Greve Lærerforening har aktivt deltaget i fagbevægelsens ”Løntjek”. Det



årlige løntjek er et tiltag vi prioriterer højt. I år har vi været ude på alle skoler og sammen med tillidsrepræsentanterne gennemgået lønsedler. I løbet af november og december måned tjekkede vi op mod 200 lønsedler. I år fandt vi fejl og mangler i lønsedlerne til en værdi af 330.000 kr. Det samlede beløb dækker over mange små fejl, som var opstået ifm. dette skoleår og fejl i manglende udbetaling af tillæg, som har vokset sig store over en årrække.

Det betaler sig at holde øje med sin lønseddel og vi kan kun opfordre til, at I alle får tjekket lønsedler, så man får den korrekte løn.

Hvis du oplever, at der er fejl i din lønudbetaling, skal du hurtigst muligt gå til din le-

der. Din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig med at gennemgå din lønseddel. Du er som altid velkommen til at henvende dig til kreds-kontoret.

Sagsbehandling på kreds-kontoret

Alle fire kredsstyrelsesmedlemmer varetager sagsbehandling i større eller mindre grad. Vi får ofte henvendelser fra medlemmer, som søger rådgivning og vejledning fra kredsen. Henvendelser varierer fra konkrete spørgsmål omkring arbejds- og lønforhold, pensionsrådgivning, barselsregler til mere komplicerede sager, f.eks. ved længerevarende sygdom eller når jobbet er i farer.

Greve lærerforening deltager ofte som bisidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder og jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.

Skoleårets organisering:

14. november 2019 var alle tillidsrepræsentanter, skoleleder, kredse, skolechef og direktør, fra Gribskov, Gladsaxe, Ringkøbing/Skjern, Århus og Greve inviteret til konference om skoleårets organisering.

I al beskedenhed, var konferencen en kæmpe succes.

Efter oplæg fra Frans Ørsted om "det finske skolesystem", Søren Viemose om "Godt samarbejde. Der giver resultater", Helle Hein om "Rammer for vidensarbejdet", Klaus Majgaard om "kvalitet og professionel dømmekraft", på tværs af kommuner og funktion skulle de mange deltagere diskutere "god skole".

Konferencen var skabt via midler fra Danmarks Lærerforening. Planlægningen blev skabt i et netværk mellem skolechefer og kredsformænd i de fem kommuner. Med udgangspunkt i overenskomstens aftale om "Ny Start i Folkeskolen", var det intensjonen at sætte på fokus på, at visioner skabt sammen og omsat til konkrete handlinger og rammer, giver de bedste resultater for elever og medarbejdere.

Håbet med konferencen var og er fortsat, at skabe en grobund for god udvikling via samarbejde og følgeskab.

Samarbejdsfora/repræsentationer

I kredsstyrelsen er vi repræsenteret en lang række steder primært i Greve, men også i vores forpligtende samarbejdsfora med 7 andre kredse i Danmarks Lærerforening.



I Greve:

Hovedmed: Tina Beck-Nilsson

Område Med for Dagtilbud og skoler: Tina Beck-Nilsson, Joan Krogh og Anne-Mette Ojeda (AMR)

Område Med for Børn og familier: Christian Bladt Nielsen

Den kommunale udviklingsgruppe: Tina Beck-Nilsson

Skolerådet: Tina Beck-Nilsson, Søren Andersen (Krogård skolen), Sidgridur Jakobsdottir (Tune skole)

Formanden holder regelmæssige møder med skolechefen om aktuelle problemstillinger og emner.

Det forpligtende kredssamarbejde:

"Sjælland på tværs"

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

- Fagpolitisk samarbejde: Tina Beck-Nilsson og Christian Bladt Nielsen

- Arbejdsmiljøforum: Camilla Stavad (Barselsvikar Tina Beck-Nilsson)
- Pædagogiskforum: Tina Beck-Nilsson
- Kursusforum: Christian Bladt Nielsen
- Pensionistforum: Tina Beck-Nilsson

Vi afholder i samarbejde med 7 andre kredse årligt to konferencer. En om arbejdsmiljø og en om undervisning/pædagogik. I 2019 havde vi en meget velbesøgt arbejdsmiljøkonference, hvor overskriften var "En ny start på et godt arbejdsmiljø". I november afholdt vi en pædagogisk konference hvor temaet var "Er folkeskolen for alle? Inklusion i teori og praksis". Næsten alle skoler var repræsenteret til vores konferencer. Målet er at give inspiration til arbejdet "hjemme" på skolerne.

Fraktion 4

Når man er blevet pensionist, kan man sagtens fortsat være medlem af sin fagforening, fraktion 4.

Der er 141 pensionister i Greve Lærerforening, hvoraf 52 er kontingentfri. Dog bliver 75 års reglen ændret, så man fra 2021 skal være 77 år for at blive kontingentfri.

Det har i flere år været en meget stabil pensionistgruppe i Greve, og det håber vi selvfølgelig fortsætter.

Har du været så uheldig at melde dig ud af DLF, er der nu åbnet en "kattelem" sådan at forstå, at hvis man har fortrudt udmeldingen eller har været medlem af en anden forhandlingsberettiget organisation, så er der mulighed for at blive medlem i Greve Lærerforening. Der er nogle regler for dette, så tal med os om det. Husk også, at hvis du flytter til en anden kommune, kan du søge optagelse i den anden kommunes lærerkreds. Det gælder selvfølgelig også for tilflyttere til Greve Kommune.

Hvorfor blive i lærerforeningen? Fordi det stadig er jeres fagforening hvor I fortsat kan hente råd og vejledning.

I fraktion 4 er der mange gode arrangementer, hvor man kan møde tidligere kolle-

ger fra egen skole eller fra kommunens andre skoler. Det er en aktiv pensionistgruppe, vi har i Greve Lærerkreds - at mødes med tidligere kolleger i pensionistsammenhæng giver et godt og trygt netværk.

Hvert år er der 8 - 10 arrangementer. Det første er et medlemsmøde, hvor der blev orienteret om tiltag inden for det kommunale skolevæsen, og efterfølgende var der møde med advokat Hans - Erik Andersen og Lotte Lillesøe fra H-E Andersens advokatkontor - emnet var "fremtidsfuldmagter". Dernæst kom et kursus i, hvordan man kan være aktiv for at mindske konsekvenser ved ulykkesituationer med hjertestop. Desuden blev der undervist i brugen af hjertestarter.

De sidste 3 år har der været rundvisning på et teater med efterfølgende forestilling. I 2019 var det på Operaen, hvor vi efterfølgende så forestillingen Flagermusen. Der var guidet tur til Superkilen på Nørrebro. Vi var på bustur til Haslev, først til det gamle seminarium, derfra til Gisselfeld, begge steder med guider, og afsluttende med tur i Skovtårnet.

Det er også ved at blive et årligt must med Cirkusrevy på Bakken. I efteråret var der rundvisning på Søfartsmuseet i Helsingør, og senere rundvisning på Arken til Picasoudstilling.

Det sidste arrangement var julearrangementet, hvilket også er en tilbagevendende eftermiddag, hvor der hygges med gløgg og æbleskiver, sange, bankospil og julegaver. Alle arrangementer indeholder et måltid, så dagens oplevelse fordøjes i fællesskab.

Hvert år bliver der arrangeret en rejse, men den er selvfølgelig uden tilskud fra lærerkredsen. Sidst gik turen til Jordan. Også fællesrejserne er en succes med stor tilslutning.

Arbejds miljø

I det forløbne år har der i Greve været fokus på sygefravær. Kommunen har i den forbindelse sat flere ting i værk. Kommunen har blandt andet indgået et samarbejde med CMU. CMU analyserer sygefraværet på arbejdspladsen og giver lederen en konkret handleplan for, hvad lederen kan gøre for at nedbringe sygefraværet via indsigt, risikoorientering og lederfokus. Lederen af CMU har præsenteret indsatsen på et fælles møde for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanterne i Greve Lærerefor-ening.

Arbejds miljørepræsentanter

Vi mødes ca. 6 gange om året med arbejdsmiljørepræsentanterne, 4 selvstændige møder og 2 fællesmøder med tillidsrepræsentanterne.

På møderne drøfter vi aktuelle temaer og erfaringsudveksler.

Greve kommune har i en årrække arbejdet med at implementere et nyt værktøj "nærved.dk" Nærved.dk er et indberetningssystem, som er udviklet til registrering af nærved-hændelser, altså noget som var lige ved at ske, eller potentielt kunne ske. Registrering af voldsepisoder, truende eller krænkende adfærd og/eller mindre hændelser, som ER sket, men er for "små" til at indberette som en decideret arbejdsulykke. Systemet anvender sms og e-mail til indberetning. 9 arbejdspladser i Greve, herunder 2 folkeskoler og 1 specialskole, har deltaget i pilotprojektet og på den baggrund har man besluttet sig for at udrulle systemet til flere arbejdspladser.

Vi oplever desværre, at vi kan blive udsat for arbejdsskader i forbindelse med vores arbejde. Det er vigtigt at arbejdsskader bliver anmeldt og nærved-hændelser bliver registreret – hellere en gang for meget end Det er stadig ikke lykkedes os at få en aftale om TR-vilkår. I forbindelse med lov 409 blev vilkårene kraftigt forringet, og der er fortsat en kraftig reduktion i den til man som tillidsrepræsentant har til rådighed til at støtte op om sine kollegaer. Vilkårene



en gang for lidt. Anmeldelserne kan dels betyde økonomisk erstatning for det enkelte medlem, men har også stor betydning i forhold til at evaluere skolens og kommunens arbejdsmiljøpolitik.

Den årlige arbejdsmiljøkonference i Holbæk, afholdt af det forpligtende kredssamarbejde, SPT, for arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere, var udsolgt med 200 deltagere og venteliste. Årets tema var "En ny start på et godt arbejdsmiljø". Oplægsholderne var Tage Søndergård Kristensen, SPARK og Svend Brinkmann.

Tillidsvalgte- TR

Der afholdes månedlige møder mellem Fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne. På disse møder udveksler vi erfaringer fra skolerne, drøfter emner fra MED-systemet og arbejder med de ting, der dukker op i løbet af året. Desuden afholder vi normalt et årligt TR-seminar, hvor vi har mulighed for at gå lidt dybere ned i emnerne. Det valgte vi i 2019 ikke at afholde, fordi vi prioriterede at få helt styr på kredsens økonomi. Det er lykkedes, så fremadrettet afholder vi seminar igen.

Tillidsvalgtes vilkår

bliver løbende bedre for flere, da skolelederne har brug for den sparring og viden, TR har om arbejdspladsen, og den fælles opgave det er at skabe gode og rolige arbejdsforhold. Vi arbejder fortsat på at få rimelige og ensartede vilkår for TR arbej-

det, for at lykkes med opgaverne her i kommunen.

Folkeskoleideal

I Danmarks Lærerforening, og dermed selvfølgelig også i Greve Lærerforening, tager vi folkeskolen meget alvorlig. Derfor har vi på kongressen i 2019 vedtaget et Folkeskoleideal. Idealet beskriver det som vi som lærere synes er vigtigt og væsentligt for folkeskolen. Det er udarbejdet af medlemmerne, sammen med forskellige interessenter udefra. Alle skolerne har fået en plakat, hvor idealet står. Og I kan læse mere på Danmarks Lærerforenings hjemmeside.



"Fakta om folkeskolen – Greve kommune i tal"

Igen i år har Greve Lærerforening samlet tillægget til beretningen, "Fakta om folkeskolen". Vi har samlet de vigtigste nøgletal, der beskriver lærernes vilkår og muligheder. Greve Lærerforening opfordrer alle medlemmer til at bruge tillægget også meget gerne anbefalingerne på bagsiden.

Investér i vores fælles fremtid, investér i folkeskolen

Fra Degnestræde til Lykkevej

Flyttebilen kom ved 9-tiden, onsdag den 26. juni. En, allerede fra morgenstunden, varm dag, hvor temperaturen var lovet op i nærheden



af 30 grader. Flyttemændene fik hurtigt og stort set problemfrit (printerens var dog lidt af en opgave) læsset det hele på vognen og kursen blev sat mod Lykkevej.

Dagen havde været ventet med spænding og travlhed. Alt var pakket, meget smidt væk og en stor del makuleret. Vores nye hus var, efter et professionelt styret forløb og rigtig godt samarbejde, på forholdsvis kort tid blevet klargjort til indflytning. Pudsning af huset, hegn, terrasser, skur og indkørsel manglede.

Flytningen forløb uden problemer og ved fælles hjælp fik vi møbler og kasser fordelt i de rigtige rum. I den efterfølgende periode blev flyttekasserne tømt og huset begyndte at tage form af et dejligt lyst og indbydende mødelokale og kontormiljø.

Den 4. september holdt vi housewarming for alle medlemmer, samarbejdspartnere fra nær og fjern og vores nye naboer. En rigtig skøn eftermiddag med godt vejr, feststemning, musik, taler og dejlig mad.



Alle der kommer på Lykkevej, giver udtryk for at det er et dejligt sted med hyggelig

og hjemlig atmosfære. Det glæder os selvfølgelig meget at høre.

Det er vores ønske, at Lykkevej, med dets centrale placering, fremover kommer til at danne rammen om diverse møder og ar-

rangementer, der alle er i medlemmernes interesse.

Medlemsweekend

I 2019 har vi i Greve Lærerforening afholdt medlemsweekend. Medlemsweekenden har tidligere i foreningens historie været en tradition men har ikke været prioriteret de sidste år. På generalforsamlingen i 2018 var der dog et udtalt ønske om at genoptage medlemsweekenden.

Den 5. – 6. april tog vi i kredsstyrelsen sammen med 50 medlemmer på åbent kursus på Frederiksdal. Det blev et informativt og festligt kursus hvor medlemmerne hørte foredrag om humor på arbejdspladsen. Morten Refskov hovedstyrelsesmedlem og

daværende kandidat til næstformand fortalte om foreningens politik og fremtidsperspektiver. Endelig havde vi en god diskussion om medlemmernes forventninger til os som forening.

Kredsens medlemstal

Fraktion 1 – 7	31. dec. 15	31. dec. 16	31. dec. 17	31. dec. 18	31. dec. 19
Fraktion 1. Lærere	449	446	428	422	431
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	22	24	24	21	23
Fraktion 3. Ledere	1	1	0	0	0
Fraktion 4. Pensionister	171	170	174	172	147
Fraktion 5. Lærerstuderende				0	0
Fraktion 6. Særlige medl.	0	0	1	1	0
Samlet medlemstal	643	641	626	616	600

Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent og stemmetællere
2. Vedtagelse af forretningsorden for generalforsamlingen
3. Beretning
4. Godkendelse af regnskaber
5. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl.
6. Fastsættelse af kredskontingent
7. Valg
8. Eventuelt



Noter:

Greve Lærerforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Christian Bladt Nielsen
Næstformand



Joan Krogh
Kasserer



Camilla Stavad
Kredsstyrelses-
Medlem

Kontakt



Charlotte Starcke

Sekretær

Greve Lærerforening

Lykkevej 3B

2670 Greve

Tlf: 4340 4478

Mail: 043@dlf.org

Kredskontoret/kredsstyrelsen

Et team af valgte kredsstyrelsesmedlemmer og en ansat sekretær, tager sig af medlemshenvendelser. Vi tjekker lønsedler, hjælper sygemeldte, beregner barsler, bistår medlemmer, formidler relevant viden, sparre med tillids-og arbejdsmiljørepræsentanter.

Kontortid

mandag – torsdag 9.00 – 15.00

fredag 9.00 – 12.00

På hjemmesiden kan du downloade

- Denne skriftlige beretning
- "Fakta om folkeskolen i Greve"
- Regnskab 2019
- Budget 2020
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk

