

Greve Lærerforening

Den skriftlige beretning



2021



Indholdsfortegnelse

Side 4	Forord
Side 5	Arbejdstidsaftale Corona
Side 6	Kommunalvalg Løntjek Sagsbehandling Samarbejdsfora/repræsentationer
Side 7	Fraktion 4 Arbejdsmiljø Arbejdsmiljø Tillidsvalgte – TR
Side 8	Kredsens medlemstal
Side 9	Den endelig dagsorden
Side 11	Kredsstyrelsen og kontakt til kredsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet ledes af formanden, der leder valget af dirigent.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
3. Under dirigentens ledelse vælges et passende antal stemmetællere.
4. Dirigenten leder forsamlingen, og generalforsamlingen må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
5. Talere får ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
6. Dirigenten bestemmer om taletiden begrænses.
7. Forslag om ændringsforslag samt evt. forslag til generalforsamlingsbeslutninger/resolutioner/udtalelser skal afleveres skriftligt til dirigenten.
8. Dirigenten eller 5 af generalforsamlingens deltagere kan frit stille forslag om, at debatten afsluttes efter de talere, der har indtegnet sig under næste taler. Træffes sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstillerne yderligere tildeles ordet.
9. Under debatten på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 af generalforsamlingens deltagere forlange generalforsamlingen afbrudt for at holde gruppedrøftelser. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at holde et kort kredsstyrelsesmøde.
10. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed ifølge §5 i vedtægterne; dvs. over halvdelen af de afgivne stemmer ("stemmer ikke" tæller ikke med).

Forord

Kære medlemmer

Efter den lange mørke vinter sidder jeg med åbent vindue og kan høre fuglene pippe og ser blomsterne kæmpe sig vej op gennem jorden – og det giver håb og optimisme for fremtiden. Forhåbentlig en fremtid uden Corona og uden Putins aggressioner. For er det ikke det ene, så er det snart det andet, vi skal kæmpe med. Vi lærere har det ofte med at stå i orkanens øje, ligegyldigt om det er noget, der sker på hjemmefronten eller ude i verden. Vi skal hjælpe børnene med at forstå og overkomme de mange indtryk og påvirkninger alle steder fra. Vi gør det godt og ofte på trods.

”CORONA – endte med at blive overskriften for 2020”, stod der i den skriftlige beretning sidste år. Det indleder også denne beretning. For Corona har i den grad også været dagsordensættende i 2021.

Vi gider ikke mere Corona – ”Væk med sig!”

Diskussionen om online undervisning er ikke slut, men vi har alle et helt andet fundament at tage den diskussion på, og det er vigtigt. For lige om lidt kommer vi til at diskutere ”robotter” i undervisningen – hjemmeundervisningen. Hvordan forholder vi os til det? Og når nu udviklingen tager fart, hvordan sikre vi os så indflydelse på det? Den diskussion er i gang.

Det digitale univers har vist os både fordele og ulemper. For kan vi ikke også en gang imellem fortsat holde online teammøder, hvis det lige passer godt ind i livets gang. Kan det være med til at sikre en bedre balance mellem arbejde og privatliv? Det er der helt sikkert mange meninger om, men det kommer vi også til at diskutere med hinanden fremover.

Der har gennem året været lidt ændringer i sammensætningen af kredsstyrelsen. Camilla Stavad ønskede at træde ud og koncentrere sig om sit arbejde i S-klasserne. Derfor trådte vores 1. suppleant Enes Küçükavci ind i kredsstyrelsen pr. 1. august.

Jeg glæder mig over, at vi kan holde generalforsamling fysisk. At vi i det hele taget kan mødes med hinanden igen. Mennesket egner sig ikke til isolation, det har vi da fået konstateret.

Vel mødt til generalforsamlingen.

Vel mødt til Generalforsamlingen

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand

Arbejdstidsaftale

Efter indgåelse af den centrale aftale om arbejdstid (A20), gik vi i gang med de lokale forhandlinger i Greve.

Mange af de opnåede forbedringer i den centrale aftale, havde vi allerede. Så det der var væsentligst for vores lokale forhandlinger, var at bevare og udvikle det, vi allerede havde opnået.

Overskriften for A20 er: "Skole skaber vi sammen". På baggrund af dette har vi haft mange gode drøftelser i forhandlingerne om, hvordan vores aftale kan understøtte det tætte samarbejde ude på de enkelte skoler.

Forhandlingsforløbet strakte sig fra efteråret 2020 til marts 2021 hvor vi endelig kunne underskrive aftalen.

For os i kredsstyrelsen er det vigtigt at gøre arbejdsvilkår så overskuelige for den enkelte som muligt. Vi har derfor bl.a. tydeliggjort kravene til opgaveoversigterne, opgavebeskrivelser og den løbende dialog om mængden af arbejdsopgaver.

A20 introducerede skoleplanen som et værktøj i skoleårets planlægning. Skoleplanen skal bl.a. beskrive hvilke indsatser man prioriterer på skolen, hvor meget lærerne skal undervise og klasselæreropgaven. Skoleplanen skal skabes på baggrund af et tæt samarbejde mellem TR og skoleleder og være et resultat af kvalificerede pædagogiske diskussioner, hvor hele lærerkollektivet er inddraget.

Det er afgørende for arbejdet med skoleplanen, at der skabes rum både i form af tid og kultur til de pædagogiske diskussioner ude på de enkelte skoler. Dette er en løbende proces, som foregår hele året. Vores lokale aftale kan forhåbentlig være en hjælp til dette.

I et tæt samarbejde med vores engagerede tillidsrepræsentanter har vi et vedvarende arbejde for at udvikle og forbedre arbejdet omkring arbejdstidsaftalen.

Covid 19 – Corona

Vi kommer ikke uden om, desværre, Corona. Det har været en hård modstander og forhåbentlig har vi nu endelig givet den baghjul.

Det har været voldsomt med de omskiftelige vilkår for arbejdet, for eleverne og i det hele taget for os alle sammen. Og det har endnu engang vist, hvor stor en opgave lærere faktisk løfter på det sociale område, udover alt det andet vi også løser, samt hvor vigtig læreren er for rigtig mange elever. Der er der de kan gå hen og få svar, omsorg, trøst og et blidt puf i den rigtige retning, hvis ingen andre gør det.

Lærerne har stået forrest i kampen for at holde samfundet åbent og det har ikke været uden omkostninger. Det har vi fra Greve Lærerforening forsøgt efter bedste evne at hjælpe med og støtte op om. Vi har haft en tæt kontakt til forvaltningen, så vi hele tiden har kunnet videregive meldinger og holdninger ude fra jer. Vi har, med tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes uvurderlige hjælp, forsøgt at formidle ny viden til jer medlemmer og til forvaltningen fra jer.

Danmarks Lærerforening centralt har haft og har fortsat en rigtig god og tæt dialog med både regering, folketing og alle de politiske partier, i forsøget på at påvirke og bringe viden ind fra jer og fra vores område i det hele taget. Det er ikke altid nemt og det er ikke altid de vil høre på fornuft 😊, men det stopper os ikke.

Mange af jer har været smittet med Corona og forhåbentlig er mange af jer sluppet "billigt" igennem. Vi ved, at nogle af jer har været virkelig hårdt ramt og ingen af os ved, hvad langtidseffekten er uanset hvor mildt eller hårdt et sygeforløbet har været. Derfor har vi brugt en hel del tid på at sikre, at har man den mindste mistanke om, at man er blevet Coronasmittet på sit arbejde, skal det anmeldes som en arbejdsskade. Det har mange heldigvis gjort.

Kommunalvalg

2021 bragte et kommunalvalg med sig. Greve Lærerforening afholdt traditionen tro et valgarrangement. Vi valgte denne gang en lidt anden tilgang end den traditionelle paneldebat.

Vi inviterede til "Politik og Pølser" – vi overvejede faktisk om arrangementet skulle kaldes pølsesnak – men modstod fristelsen.

Vi havde bestilt en pølsevogn og inviteret alle de politiske partier til nogle gruppedebatter. Vi havde desuden inviterede forældre, elevorganisationer og andre interesse-rede. Det var et velbesøgt arrangement med en livlig debat, modereret af vores dygtige og engagerede tillidsrepræsentanter.

Løntjek – tjek din lønseddel!

Hvert år prioriterer vi løntjekkampagnen højt og besøger alle skoler for at tjekke lønsedler.

Den seneste løntjekkampagne, hvor vi tjekkede over 150 lønsedler, førte til, at vi faldt over 350.000 kr. i manglende udbetalt løn.

Det betaler sig at holde øje med sin lønseddel og vi kan kun opfordre til, at I alle får tjekket lønsedler, så I får den korrekte løn.

Hvis du oplever, at der er fejl i din lønudbetaling, skal du hurtigst muligt gå til din leder. Din tillidsrepræsentant kan hjælpe dig med at gennemgå din lønseddel. Du er som altid velkommen til at henvende dig til kreds-kontoret.

Sagsbehandling på kreds-kontoret

Alle fire kredsstyrelsesmedlemmer varetager sagsbehandling i mindre eller større grad. Vi får ofte henvendelser fra medlemmer, som søger rådgivning og vejledning fra kredsen. Henvendelser varierer fra konkrete spørgsmål omkring arbejds- og lønforhold, pensionsrådgivning, barselsregler til mere komplicerede sager, f.eks. ved

længerevarende sygdom, samarbejdsvan-skeligheder, afskedigelse mv.

Greve lærerforening deltager ofte som bi-sidder for medlemmer ved møder på skoler, arbejdssteder og jobcentre og bistår medlemmerne i det videre forløb.

Vi har arbejdsgange, der sikrer at det enkelte medlem får den hjælp og rådgivning, som sikrer medlemmet bedst muligt. Efter aftale med medlemmet kan vi både ind-drage tillidsrepræsentanten, som ofte har kendskab til sagen, og inddrage hovedfor-eningen, som har et kompetent sekretariat, hvor vi kan få specifik hjælp og rådgivning.

Samarbejdsfora/repræsentationer

I kredsstyrelsen er vi repræsenteret en lang række steder primært i Greve, men også i vores forpligtende samarbejdsfora med 7 andre kredse i Danmarks Lærerforening.

I Greve:

Hoved-MED: Tina Beck-Nilsson

Område-MED for Dagtilbud og skoler: Tina Beck-Nilsson, Joan Krogh og Anne-Mette Ojeda (AMR)

Område-MED for Børn og familier: Christian Bladt Nielsen

Den kommunale udviklingsgruppe: Tina Beck-Nilsson

Skolerådet: Tina Beck-Nilsson, Søren Andersen (Krogårdskolen) og Camilla Kruse (Mosedeskolen)

Formanden holder regelmæssige møder med skolechefen om aktuelle problemstillinger og emner.

Det forpligtende kredssamarbejde:

"Sjælland på tværs"

Her drøfter vi aktuelle problemer, udveksler erfaringer og orienteres fra arbejdet i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse.

- Fagpolitisk samarbejde: Tina Beck-Nilsson og Christian Bladt Nielsen
- Arbejdsmiljøforum: Enes Küçükavci

- Pædagogiskforum: Tina Beck-Nilsson
- Kursusforum: Christian Bladt Nielsen
- Pensionistforum: Tina Beck-Nilsson

Vi afholder normalt, i samarbejde med 7 andre kredse, to årlige konferencer. En om arbejdsmiljø og en om undervisning/pædagogik. Desværre kunne det ikke lade sig gøre at gennemføre disse konferencer i 2021 pga. Coronasmitten. Vi er allerede godt i gang med planlægningen af de 2 konferencer i 2022. Vi håber, I får mulighed for at deltage.

Fraktion 4

Når man er blevet pensionist, kan man sagtens fortsat være medlem af sin fagforening i fraktion 4.

Der er 139 pensionister i Greve Lærerforening, hvoraf 53 er kontingentfri, hvilket man bliver efter et være fyldt 75 år. Dog er 75 års reglen ændret, så man fra 2021 skal være 77 år for at blive kontingentfri.

Der har i flere år været en meget stabil pensionistgruppe i Greve, og det håber vi selvfølgelig fortsætter.

Hvorfor blive i lærerforeningen? Fordi det stadig er jeres fagforening, hvor I fortsat kan hente råd og vejledning. Man kan forblive i den udvidede gruppelivsordning indtil man bliver 70 år.

I fraktion 4 er der mange gode arrangementer, hvor man kan møde tidligere kolleger fra egen skole eller fra kommunens andre skoler. Det er en aktiv pensionistgruppe, vi har i Greve Lærerkreds. At mødes med tidligere kolleger i pensionistsammenhæng giver et godt og trykt netværk.

2021 har jo desværre også været et hårdt år for vores arrangementer.

Endnu et år, hvor vi ikke kunne gennemføre ret mange arrangementer. Det blev til 5 arrangementer i alt.

Cirkusrevyen i juni måned. I efteråret var vi på bustur til Kalundborg, 4-dages rejse til Sønderjylland og foredrag om Mercy Ships.

Året afsluttedes med julehygge i lærerforeningens lokaler på Lykkevej.

Et normalt år har vi forskellige oplæg fx om fremtidsfuldmagter eller andet, der er relevant for os pensionister. Vi har teaterarrangementer, Cirkusrevyen, rundvisninger, julearrangement og hvert år arrangeres en rejse.

Vi har generelt stor tilslutning til vores aktiviteter, men vil altid gerne have flere med.

Arbejdsmiljø

Den årlige arbejdsmiljøkonference i Holbæk i januar for arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere arrangeret af det forpligtende kredssamarbejde SPT, blev desværre udsat pga. Coronasmitten.

Desværre blev det slet ikke muligt at afholde konferencen i 2021. Invitationerne til konferencen i 2022 er lige blevet sendt ud til jeres ledere, TR og AMR.

I år er temaet krænkelse og hvordan man håndterer dem på arbejdspladsen.

Tillidsvalgte- TR

Der afholdes månedlige møder mellem fællestillidsrepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne. På disse møder udveksler vi erfaringer fra skolerne, drøfter emner fra MED-systemet og arbejder med de ting, der dukker op i løbet af året. Desuden afholder vi normalt et årligt TR-seminar, hvor vi har mulighed for at gå lidt dybere ned i emnerne.

Tillidsrepræsentanterne løfter et meget vigtigt arbejde for jer medlemmer. De stiller sig til rådighed, næsten i døgn drift, for at være med til at udvikle den bedste arbejdsplads og sikre jeres vilkår. Det er et arbejde, der har brug for jeres opbakning. De har brug for sparring med jer medlemmer på faglig klub, de kan hjælpe jer, hvis der opstår problemer både individuelt og for hele lærerkollegiet. De er på mange måder kittet, der binder hele skolen sammen.

Kæmpe respekt for det arbejde.

Kredsens medlemstal

Fraktion 1 – 7	31. dec. 17	31. dec. 18	31. dec. 19	31. dec 20	31. dec 21
Fraktion 1. Lærere	428	422	431	429	427
Fraktion 2. Bh. Kl-ledere	24	21	23	22	22
Fraktion 3. Ledere	0	0	0	0	0
Fraktion 4. Pensionister	174	172	147	139	139
Fraktion 5. Lærerstude- rende		0	0	0	0
Fraktion 6. Særlige medl.	1	1	0	0	0
Samlet medlemstal	626	616	600	590	588

Den endelige dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Vedtagelse af forretningsorden for Generalforsamlingen, se side 2 i den skriftlige beretning
3. Formandens mundtlige beretning
4. Godkendelse af regnskaber **bilag 4. a**
5. Indkomne forslag
 - Forslag til vedtægtsændring **bilag 5.a**
 - Forslag til ny lønpolitik **bilag 5.b**
6. Ydelser til kredsstyrelsen m.fl. **bilag 6.a**
7. Fastsættelse af kredskontingent **bilag 7.a, 7.b, 7.c**
8. Valg til kredsstyrelsen
9. Eventuelt



Noter:

Greve Lærereforening - kredsstyrelsen



Tina Beck-Nilsson
Formand



Christian Bladt Nielsen
Næstformand



Joan Krogh
Kasserer



Enes
Kückavci



Charlotte Starcke
Sekretær

Kredskontoret/kredsstyrelsen

Et team af valgte kredsstyrelsesmedlemmer og en ansat sekretær, tager sig af medlemshenvendelser. Vi tjekker lønsedler, hjælper sygemeldte, beregner barsler, bistår medlemmer, formidler relevant viden, sparre med tillids-og arbejdsmiljørepræsentanter.

Kontakt

Greve Lærereforening

Lykkevej 3B

2670 Greve

Tlf: 4340 4478

Mail: 043@dlf.org

Kontortid

mandag – torsdag 9.00 – 15.00

fredag 9.00 – 12.00

På hjemmesiden kan du downloade

- Den skriftlige beretning
- Regnskab 2021
- Budget 2022
- Andre relevante bilag

www.grevelaererforening.dk