

**Aftale indgået mellem
Greve Kommune, Center for Dagtilbud og skoler
og
Greve Lærereforening**

Anledning.

Aftalen er indgået i henhold til overenskomsten for lærere m.fl.

Område.

Folkeskolerne m.fl. i Greve Kommune.

Kriterier.

Fastholdelse af lærere, der er fyldt 60 år senest den 31. juli 2015.

Løn aftale.

Til fastholdelse af lærere over 60 år kan der vælges mellem følgende 3 muligheder, der ydes fra den efterfølgende måned, hvor læreren fylder 60 år.

1. Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på 9.600 kr. i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau) som kvalifikationsløn.
2. Der ydes en timerreduktion på 60 timer årligt, som tilføres skolen
3. Der ydes i minimum 1 år efter valget af denne ordning et pensionsgivende tillæg på 4.100 kr. i årligt grundbeløb (31.03.2000 niveau) som kvalifikationsløn. Herefter konverteres tillægget for tjenestemandsansatte lærere til 1 løntrin.

Ovenstående 3 fastholdelsesordninger beregnes forholdsmæssigt i forhold til lærerens beskæftigelsesgrad.

Valg af punkt 1- 3 kan ske en gang inden 31. juli 2015. Valget er herefter bindende.

I krafttræden.

Aftalen træder i kraft den 01.08.2014. Aftalen gælder kun for lærere ansat pr. 31. juli 2014. Aftalen bortfalder 31. juli 2015, hvorefter aftalen fortsætter som en personlig ordning hos dem der er omfattet.

Opsigelse.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel.

For Greve Kommune,
Center for Dagtilbud og Skoler

For Greve Lærereforening:

C. Graffund

3/10-14
Turk